

## **Responsable transfert et valorisation de la recherche**

**Raison d'être du poste :** Monter les contrats de recherche et maximiser les ressources tirées des contrats et de la valorisation des innovations

**Entité :** IMT Mines Alès, Direction de la recherche

**Positionnement :** rattachement direct au directeur de la recherche (directeur adjoint de l'école)

**Type de contrat :** CDD public de 3 ans, avec forte possibilité de titularisation (CDI) en cours de contrat en fonction du succès rencontré

**Date de prise de poste :** à partir de janvier 2019 (selon disponibilités)

### **1. Présentation de notre établissement**

#### **1.1. L'Institut Mines-Télécom**

L'institut Mines-Télécom (IMT), grand établissement au sens du code de l'éducation, est un établissement public scientifique, culturel et professionnel (EPSCP) placé sous la tutelle principale des ministres chargés de l'industrie et du numérique. Premier groupe d'écoles d'ingénieurs en France, il fédère 11 écoles d'ingénieur publiques réparties sur le territoire national, qui forment 13 500 ingénieurs et docteurs. L'IMT emploie 4500 personnes et dispose d'un budget annuel de 400M€ dont 40% de ressources propres. L'IMT comporte 2 instituts Carnot, 35 chaires industrielles, produit annuellement 2100 publications de rang A et réalise 110M€ de recherche contractuelle.

#### **1.2. IMT Mines Alès**

*Raison d'être de l'école :* « Forte de son appartenance à l'IMT et de son ancrage territorial, IMT Mines Alès donne à ses élèves les meilleures chances de s'accomplir professionnellement pour être des acteurs responsables du développement de la Nation en préservant les richesses de la Planète. »  
*Les valeurs qui nous animent :* audace !, engagement, partage, excellence.

Créée il y a 175 ans, IMT Mines Alès compte à ce jour 1200 élèves (dont 200 étrangers) et 350 personnels. Elle possède deux campus à Alès et est également implantée à Montpellier et Pau. Ses élèves sont des ingénieurs généralistes, des ingénieurs de spécialité (par apprentissage), des doctorants et des élèves de masters ou mastères spécialisés. Elle accueille de plus 500 stagiaires en formation continue professionnelle. L'école dispose de 3 centres de recherche de haut niveau scientifique et technologique, qui œuvrent dans les domaines des matériaux et du génie civil (C2MA), de l'environnement et des risques (LGEI), de l'intelligence artificielle et du génie industriel et numérique (LGI2P). Les centres sont placés sous la coordination de la direction de la recherche. Ces entités regroupent environ 80 enseignants-chercheurs permanents (dont 40 HDR), 20 personnels techniques et 10 personnes administratifs de soutien à la recherche, 80 doctorants et post-doctorants, qui produisent chaque année 90 publications de rang A et 3M€ de contrats de recherche, dont 1M€ de contrats directs avec les entreprises. IMT Mines Alès dispose de 12 plateformes technologiques et compte 1600 entreprises partenaires. L'école s'appuie sur certains services apportés par les services centraux de l'IMT, par les services centraux d'ARMINES (structure privée de recherche partenariale commune aux écoles des mines) et bénéficie également du dispositif CARNOT. La créativité est une caractéristique forte qui irrigue toutes ses activités. L'école fut la première à créer un incubateur en 1984 (200 entreprises créées à ce jour, 1000 emplois).

IMT Mines Alès a noué des partenariats structurants avec les universités de Montpellier (dont l'I-SITE MUSE), de Nîmes et de Pau (UPPA) et avec l'École de Chimie de Montpellier. Les centres de l'école ont en particulier développé des collaborations scientifiques solides avec les unités de recherche HSM, LMGC, ICGM, IPREM, EUROMOV et CHROME. Des démarches d'adhésion à ces UMR ou de création de nouvelles UMR sont en cours (ou à l'étude) avec ces partenaires.

### **1.3. Quelques orientations stratégiques de la recherche partenariale**

*Raison d'être des actions de recherche à IMT Mines Alès : « Faire progresser la science et ses applications, garder un haut degré d'expertise pour former nos élèves au meilleur niveau et contribuer au transfert de connaissances auprès des entreprises et de la société. »*

*Ci-dessous quelques extraits des objectifs stratégiques à 5 ans qui mobiliseront l'ensemble des équipes de l'école au service de la recherche :*

- ▶ Développer le volume et la pérennité de notre recherche contractuelle avec les entreprises
- ▶ Fidéliser les entreprises et conclure avec elles des chaires, laboratoires communs et contrats-cadre inscrits dans la durée
- ▶ Participer à un nombre croissant de projets de recherche européens
- ▶ Valoriser les résultats innovants de notre recherche
- ▶ Nous doter de fonctions d'appui à la recherche performantes qui facilitent l'épanouissement de tout le potentiel scientifique de nos équipes de recherche

## **2. Description de l'emploi**

Le candidat est invité à présenter les actions qu'il envisage de mettre en œuvre pour servir au mieux la raison d'être de son poste, à savoir monter les contrats de recherche et maximiser les ressources tirées des contrats et de la valorisation des innovations ; la liste ci-dessous est donnée à titre indicatif.

Le titulaire sera directement placé auprès du directeur de la recherche, directeur adjoint de l'école. De nombreuses actions seront réalisées en coordination avec les équipes de recherche des centres, les gestionnaires contrats de l'école, les services centraux de l'IMT, d'ARMINES et du CARNOT, et en lien avec nos partenaires et clients.

### **2.1. Actions à mettre en œuvre dès la prise de fonction**

- ▶ Accompagner les équipes dans le montage de projets et co-construire avec elles les réponses aux appels d'offre ou sollicitations (notamment sur les volets : financier, impact, coordination de consortium, propriété intellectuelle...)
- ▶ S'approprier les outils disponibles (IMT, ARMINES, etc.) de gestion de l'offre de recherche partenariale, ou les adapter à nos besoins si nécessaire
- ▶ En lien avec les équipes de recherche, piloter la phase de négociation commerciale des contrats de recherche avec les entreprises
- ▶ Aider au montage d'accords de partenariats stratégiques, chaires, laboratoires communs, etc.
- ▶ Assurer un relai opérationnel local des actions coordonnées par les services centraux de l'IMT, du CARNOT et d'ARMINES en matière de développement d'activité contractuelle et de stratégie Europe

### **2.2. Actions à développer dans un second temps**

- ▶ En lien avec les dispositifs de veille mis en place par l'IMT, ARMINES, le CARNOT, les réseaux professionnels, etc., relayer les sollicitations, opportunités de financement, programmes et appels d'offres de recherche locaux, nationaux et européens, en diffusant les informations pertinentes et ciblées aux équipes, et assurer un suivi d'ensemble
- ▶ Sensibiliser les équipes aux enjeux de la négociation commerciale des contrats de recherche, de la propriété intellectuelle et des dispositifs la valorisation et de transfert
- ▶ Piloter les relations avec des cabinets prestataires spécialisés dans le montage de projets européens, le cas échéant en lien avec les services centraux de l'IMT
- ▶ Aider les responsables de plateformes technologiques à bâtir le modèle économique des plateformes
- ▶ Développer et mettre en œuvre une politique de gestion de la propriété intellectuelle et de valorisation des innovations
- ▶ Piloter les relations avec les organismes de transfert, notamment la SATT

### **3. Profil et candidature**

#### **3.1. Compétences liées au poste**

*Compétences cœur :*

- ▶ Compréhension fine de l'ingénierie de montage de projets de recherche et des financements de la recherche
- ▶ Compétences générales sur la gestion de la propriété intellectuelle
- ▶ Capacité à comprendre et à assimiler l'offre de recherche et d'innovation d'IMT Mines Alès
- ▶ Capacité d'analyse du besoin des partenaires industriels potentiels
- ▶ Maîtrise des paramètres de la négociation commerciale, technique et financière
- ▶ Capacité d'initiative, autonomie, adaptabilité, réactivité, créativité et esprit d'équipe (travail en réseau)
- ▶ Expression orale et écrite en anglais

*Compétences additionnelles valorisables :*

- ▶ Compétences avancées en propriété intellectuelle
- ▶ Connaissance fine des processus et des écosystèmes de l'innovation
- ▶ Compétences avancées en droit des contrats
- ▶ Une expérience dans des organisations commercialisant des programmes de recherche partenariale ou dans le secteur de la vente de prestations intellectuelles à forte valeur ajoutée constitue un élément positif additionnel

Certaines compétences pourront être acquises par la voie de la formation.

Profil : niveau cadre

Le poste proposé est un contrat de droit public à durée déterminée de 36 mois à temps complet relevant des dispositions du cadre de gestion de l'Institut Mines-Télécom – Métier G – catégorie II.

Salaire : à discuter en fonction du niveau et de l'expérience.

#### **3.2. Personnes à contacter**

- ▶ Sur le contenu du poste : Pierre Perdiguier, directeur de la recherche, directeur adjoint de l'école ([pierre.perdiguier@mines-ales.fr](mailto:pierre.perdiguier@mines-ales.fr))
- ▶ Sur les aspects administratifs : Géraldine Brunel, responsable du service de gestion des ressources humaines ([geraldine.brunel@mines-ales.fr](mailto:geraldine.brunel@mines-ales.fr))

#### **3.3. Modalités de candidature**

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à :

IMT Mines Alès  
Service de gestion des ressources humaines  
6, avenue de clavières  
30 319 Alès cedex

Une transmission électronique est également demandée à [pierre.perdiguier@mines-ales.fr](mailto:pierre.perdiguier@mines-ales.fr) et [geraldine.brunel@mines-ales.fr](mailto:geraldine.brunel@mines-ales.fr).

Date limite de clôture des candidatures : **jeudi 6 décembre 2018**

Date prévisionnelle du jury (auditions) : **jeudi 13 décembre 2018 matin**

Date prévisionnelle de prise de poste : **janvier 2019 (selon disponibilités)**