

Fiche de poste 2019

Ingénieur(e) de développement informatique

Entité : IMT Mines Alès

Direction : Secrétariat Général – Pôle Informatique- Service Ingénierie Logicielle (SIL)

Résidence administrative : Sites de l'école d'IMT Mines Alès

1. Environnement du poste

1.1 *Présentation de l'établissement*

L'institut Mines-Télécom (IMT) est un grand établissement public dédié à l'enseignement supérieur et la recherche pour l'innovation. Relevant des ministères chargés de l'industrie et du numérique, c'est le premier groupe d'écoles d'ingénieurs en France. Acteur majeur du croisement entre les sciences et les technologies du numérique et de l'ingénieur, l'IMT met les compétences de ses écoles en perspective dans les grands champs des transformations numériques, industrielles, énergétiques et éducatives. L'IMT fédère 11 écoles d'ingénieur publiques réparties sur le territoire national, qui forment 13 500 ingénieurs et docteurs. L'IMT emploie 4500 femmes et hommes et dispose d'un budget annuel de la recherche partenariale de 400M€ au sein de 55 centres de recherche rattachés à ses écoles. Il produit chaque année plus de 2000 publications et 60 brevets.

IMT Mines Alès est une des écoles de l'IMT. Forte de 180 ans d'histoire au service de la science et des entreprises, l'école dispose d'une solide culture scientifique et technique qu'elle met au service de l'enseignement, de la recherche et du transfert technologique. L'école emploie 350 personnes et forme plus de 1100 élèves ingénieurs et chercheurs. Ses 3 centres d'enseignement et de recherche développent une activité de haut niveau scientifique en partenariat avec les entreprises, dans les domaines de l'environnement, des risques, des matériaux, du génie civil, de l'intelligence artificielle et du génie industriel et numérique. L'école offre des parcours professionnels riches et variés : les enseignants-chercheurs ont des possibilités de mobilités professionnelles dans les différentes écoles de l'IMT et peuvent également occuper s'ils le souhaitent des responsabilités au sein des directions fonctionnelles de l'école (direction des études, de la recherche, de l'international, du développement économique...) sur une partie de leur temps.

Raison d'être de l'école : « Forte de son appartenance à l'IMT et de son ancrage territorial, IMT Mines Alès donne à ses élèves les meilleures chances de s'accomplir professionnellement pour être des acteurs responsables du développement de la Nation en préservant les richesses de la Planète. »

1.2 *Présentation du contexte*

Depuis deux années, les écoles de l'IMT se sont engagées ensemble dans une dynamique de recrutement partagé concernant leurs formations d'ingénieurs par apprentissage. Cette démarche s'articule autour d'une plateforme qui permet aux candidats de ne déposer qu'un seul dossier en y indiquant les formations auxquelles ils postulent.

Lancée la première année sur quelques écoles, et rejoint par la majorité sur le second exercice cette démarche s'est déployée à partir d'un outil qui existait au sein d'IMT Mines Alès. La direction des formations par apprentissage d'IMT Mines Alès assure, pour le collectif des écoles et de l'IMT, le pilotage technique, l'hébergement et l'animation globale de la plateforme ainsi que la démarche commune de recrutement.

Les retours d'expérience annuels amènent à développer pour chaque campagne de nouvelles fonctionnalités et de nouveaux services aux différentes catégories d'utilisateurs. Ce travail étant assuré jusqu'à présent par un prestataire extérieur, l'IMT a décidé d'internaliser la compétence afin de maîtriser complètement le fonctionnement et le pilotage de l'outil.

1.3 Présentation du pôle informatique

Le Pôle Informatique regroupe sous l'autorité du secrétaire général de l'école, deux services chargés de répondre aux différents besoins et activités de l'établissement en matière d'informatique : le Service Ingénierie Logicielle (SIL) et le Service Infrastructures et Réseau (SIR).

Le SIL réalise la conception, le développement et la mise à disposition de logiciels spécifiques à destination de l'école et de ses clients.

Le SIR met en œuvre la stratégie d'équipement des différentes unités de l'école et assure l'assistance et le conseil aux utilisateurs. Il garantit la qualité et la sécurité de fonctionnement du réseau sur tous les sites de l'école ; il assure la gestion des serveurs pour les différents besoins internes de l'école mais également à titre contractuel pour des clients externes. Il assure la mise en forme, la reprographie et la finition de documents pour le compte des unités de l'établissement, sur des moyens centralisés.

2. Description de l'emploi

Sous la responsabilité du responsable du Service Ingénierie Logicielle et au sein d'une équipe de quatre agents, le titulaire du poste travaillera en collaboration avec les agents du SIR et sera en relation directe avec les clients du processus et en particulier la direction des formations par apprentissage.

Raison d'être du rôle :

Assurer les différentes étapes informatiques de conception, développement, test, documentation, maintenance, assistance et suivi qualité des ressources logicielles attribuées à son rôle, en relation avec les clients. Mettre ces ressources logicielles à disposition, en garantissant qu'elles sont ergonomiques, performantes, fiables et sécurisées.

Il devra s'investir dans trois types de missions :

➤ Responsabilité logicielle et technique de la plateforme de dépôt de dossier de candidature aux formations par apprentissage des écoles de l'IMT

Depuis quelques années, les écoles de l'IMT se sont engagées ensemble dans une dynamique de recrutement partagé concernant leurs formations d'ingénieurs par apprentissage. Cette démarche s'articule autour d'une plateforme qui permet aux candidats de ne déposer qu'un seul dossier en y indiquant les formations auxquelles ils postulent.

Lancée la première année sur quelques écoles, et rejoint par la majorité sur le second exercice cette démarche s'est déployée à partir d'un outil qui existait au sein d'IMT Mines Alès. La direction des formations par apprentissage d'IMT Mines Alès assure, pour le collectif des écoles et de l'IMT, le pilotage technique, l'hébergement et l'animation globale de la plateforme ainsi que la démarche commune de recrutement. Cette mission concerne la prise en charge les évolutions logicielles et techniques de la plateforme utilisée.

Pour cela, le titulaire du poste devra rapidement maîtriser l'existant et acquérir une expertise technique approfondie sur la plateforme en lien avec le développeur externe initial. Ensuite, il assurera une veille et un maintien à niveau dans les technologies mobilisées, lui permettant de conduire les changements nécessaires aux ajustements ou ajouts de fonctionnalités, les évolutions de l'architecture ou de la philosophie de codage, au sein d'une démarche de gestion de projet. Cette plateforme développée en environnement java demande une bonne maîtrise à la fois des problématiques de concurrence d'accès aux données notamment l'Optimistic Locking, ainsi que des requêtes SQL complexes.

- Il traduira les demandes fonctionnelles en évolutions techniques et sera force de proposition dans les discussions associées,
- Il conduira les développements, les documentera, en assurera les tests (unitaires, d'intégration et de non régression),
- Il veillera sur la mise en production de la plateforme, et la supervisera,
- Il assurera le dialogue avec les équipes infrastructures qui hébergent l'outil,

Il sera en mesure de conduire les corrections des anomalies en cours de campagne.

➤ **Développements**

Le titulaire du poste prendra en charge la réalisation d'applications à toutes les étapes du cycle de vie : recueil du besoin, spécification, architecture, développement, évolution maintenance. Il participera également au paramétrage de progiciels et à leur interfaçage avec d'autres logiciels.

Il animera des réunions avec les utilisateurs et interviendra techniquement pour la mise en œuvre des développements.

➤ **Assistance aux utilisateurs**

Le titulaire du poste assurera également des missions d'assistance à l'utilisation de logiciels ainsi que leur configuration et leur recette.

Les logiciels concernés peuvent dans certains cas, ne pas avoir été développés par le SIL et nécessitent donc une prise en main fonctionnelle et des contacts fréquents avec des développeurs extérieurs. Une continuité de service doit être assurée.

Le poste est susceptible d'évoluer en fonction des aptitudes du candidat retenu au regard des besoins du service (responsabilité de projets, ...).

Contraintes spécifiques du poste :

Capacité à produire une forte mobilisation sur les périodes de mise au point, déplacements éventuels sur le territoire français.

3. Profil et candidature

3.1 Profil recherché

Le titulaire devra disposer :

- D'une solide formation de base en informatique (développement logiciel, bases de données ...) sanctionnée par un diplôme d'ingénieur ou équivalent.
- D'un goût prononcé pour le développement informatique incluant ces technologies,
- D'aptitude à mener des analyses fonctionnelles,
- D'une capacité à gérer un projet avec les outils adaptés (comme Trello, Git, ...),
- D'autonomie,
- De réactivité,
- De rigueur et d'organisation dans le reporting et l'animation des réunions,
- D'un bon niveau relationnel, adapté à ses interlocuteurs et aux situations.

Ce poste conviendrait à une personne dynamique, impliquée et force de proposition.

Le titulaire fera preuve d'esprit d'initiative, de rigueur et de curiosité. Il possèdera une réelle motivation pour les activités de service, un excellent relationnel avec les utilisateurs et il aura de réelles capacités pour le

travail en équipe notamment en collaboration avec d'autres ingénieurs pouvant être mobilisés en soutien sur le projet, les équipes infrastructures ainsi que les personnes intervenant sur le volet animation de la plateforme.

- Compétences techniques attendues
 - Langage objet : Java / PHP
 - Frameworks : Hibernate, PrimeFaces, JSF
 - Bases de données : MySQL ; PostgreSQL
 - Technologies web : HTML5 / CSS / Ajax / JQUERY
 - Webservices : Rest / Soap

• **3.2 Conditions administratives de candidature**

Le poste proposé est un contrat à durée déterminée de 36 mois, contrat de droit public relevant des dispositions du cadre de gestion de l'Institut Mines Télécom – métier E.

Salaire : à partir de 31 860 € bruts annuels selon expérience.

3.3 Personnes à contacter

- Sur le contenu du poste :

Martine MACONE, responsable du Pôle Informatique
Email : martine.macone@mines-ales.fr ; tél : +33 (0)4 66 78 51 28

Rémy ROGACKI, directeur des formations par apprentissage
Email : remy.rogacki@mines-ales.fr ; +33(0)4 34 24 62 10

- Sur les aspects administratifs :

Géraldine BRUNEL responsable du service de gestion des ressources humaines
Email : geraldine.brunel@mines-ales.fr ; +33(0)4 66 78 50 66

3.4 Modalités de candidature

Sur la base d'un CV et d'une lettre de motivation.

A adresser exclusivement à : recrutements@mines-ales.fr

IMT Mines Alès
Service de gestion des ressources humaines
6 avenue de Clavières - 30319 Alès cedex

- Date limite de clôture des candidatures : **31/07/2019**
- Date prévisionnelle de prise de poste : **02/09/2019**